



UNIVERSIDADE FEDERAL DO CEARÁ - UFC  
Faculdade de Economia, Administração, Atuária e Contabilidade - FEAAC  
Programa de Pós-Graduação em Administração e Controladoria Profissional – PPAC-PROF

## PROGRAMA DE DISCIPLINA

### IDENTIFICAÇÃO

**NOME DA DISCIPLINA:** Indivíduo, Organização e Trabalho  
**CÓD. DISCIPLINA-** EDP - 715      **CRÉDITOS** – 03      **Carga Horária** - 48

### EMENTA

Dimensão individual: processos psicossociais, cognição e ação humana no trabalho e nas organizações. Construtos que relacionam indivíduo e organização: comprometimento organizacional, engajamento no trabalho, identificação organizacional, bem-estar no trabalho. Relações antecedentes e consequentes entre construtos: aspectos demográficos e ocupacionais, satisfação, intenção de rotatividade, produtividade, saúde e bem-estar. Ambiente organizacional: cultura organizacional e gestão, inovação gerencial, políticas e práticas de gestão de pessoas. Contextualização do mundo do trabalho: caracterização do contexto laboral contemporâneo, reestruturação e precarização do trabalho, carreiras e desafios no contexto das relações de trabalho.

### BIBLIOGRAFIA

- Antunes, R. O Privilégio da Servidão (recurso eletrônico): O novo proletariado de serviços na era digital. 1ª. Ed. São Paulo: Boitempo, 2018.
- Antunes, R.; Alves, G. As Mutações no mundo do trabalho na era da mundialização do capital. *Educação & Sociedade*, v. 25, n. 87, p. 335-351, 2004.
- Antunes, R.; Druck, G. A terceirização sem limites: a precarização do trabalho como regra. *O Social em Questão*, v. 18, n. 34, p. 19-40, 2015.
- Bruno-Faria, M. F. B.; Fonseca, M. V. A. Cultura de inovação: conceitos e modelos teóricos. *RAC*, Rio de Janeiro, v. 18, n. 4, p. 372-396, 2014.
- Birkinshaw, J.; Hamel, G.; Mol, M. J. Management Innovation. *Academy of Management Review*, v. 33, n. 4, p. 825-845, 2008.
- Borges, L. O.; Mourão, L. O Trabalho e as Organizações: atuações a partir da Psicologia. 1. ed. Porto Alegre: Artmed, 2013, v. , p. 121-149.
- Chen, C. J.; Huang, J. W. Strategic human resource practices and innovation performance – The mediating role of knowledge management capacity. *Journal of Business Research*, v. 62, n. 1, p. 104-114, 2009.
- Ceylan, C. Commitment-based HR practices, different types of innovation activities and firm innovation performance. *The International Journal of Human Resource Management*, v. 24, n. 1, p. 1-19, 2012.
- Damanpour, F.; Evan, W. M. (1984). Organizational innovation and performance: The problem of "organizational lag." *Administrative Science Quarterly*, v. 29, n.3, p. 392-404, 1984.
- Dias, A. P. A terceirização da força de trabalho: a institucionalização da precarização do emprego e da vida. *Acesso Livre*, n. 3, p. 146-159, 2015.
- Druck, M. G. Trabalho, precarização e resistências: novos e velhos desafios? *Cadernos CRH*, Ed. esp., n. 24, 37-57, 2011.
- Ferreira, M. C.; Mendonça, H. Saúde e bem-estar no trabalho – dimensões individuais e culturais. São Paulo: Casa do Psicólogo, 2012.
- Meyer, J. P. (Org.) *Handbook of Employee Commitment*. USA: EE Publishing Limited, 2016.
- Meyer, J. P. (Org.) *Commitment in Organizations: Accumulated Wisdom and New Directions*. Florence, KY: Routledge/Taylor and Francis Group, 2009
- Morin, E. Os Sentidos do Trabalho. *RAE — Revista de Administração de Empresas*, v. 41, n. 3, p. 8-19, jul./set. 2001.
- Rosso, B. D., Dekas, K. H., & Wrzesniewski, A. (2010). On the meaning of work: A theoretical integration and review. *Research in Organizational Behavior*, 30, 91-127, 2010.