



UNIVERSIDADE FEDERAL DO CEARÁ - UFC  
Faculdade de Economia, Administração, Atuária e Contabilidade - FEAC  
Programa de Pós-Graduação em Administração e Controladoria Profissional – PPAC-PROF

## PROGRAMA DE DISCIPLINA

### IDENTIFICAÇÃO

**NOME DA DISCIPLINA:** Desenvolvimento de Competências  
**CÓD. DISCIPLINA-EDP – 700 – CRÉDITOS – 03 Carga Horária - 48**

### EMENTA

Categorias epistemológicas e teóricas: educação, desenvolvimento, competência, desempenho, avaliação, indicador e gestão. Estratégia metodológica quadripolar: bases epistemológica, teórica, morfológica e técnica do desenvolvimento e gestão de competências. Uma epistemologia para competências sob uma visão crítica. Conceitos de competências, gestão por (de) competências, desenvolvimento de competências. Matrizes teóricas sobre competências no campo da Administração. Uma taxonomia para as competências: competências organizacionais ou institucionais e competências funcionais ou profissionais. Integração teórica entre gestão estratégica, de desempenho e por competências. Modelo(s) de gestão por competências. Pesquisas e projetos sobre desenvolvimento e gestão por competências. Cenários, realidades e tendências para a gestão e desenvolvimento de competências.

### BIBLIOGRAFIA

- AVELINO, G. I. B.; NUNES, S. C.; SARSUR, A. M. **Modelo de gestão por competências: a aderência dos gestores para o alcance do desempenho organizacional superior.** Revista Economia & Gestão, v. 16, n. 44, p. 24-50, 2016.
- BEHLING, G., & LENZI, F. C. **Competências Empreendedoras e Comportamento Estratégico: um Estudo com Microempreendedores em um País Emergente.** BBR. Brazilian Business Review, 16(3), 255-272. 2019.
- CEITIL, M. (Org.). **Gestão e desenvolvimento de competências.** Portugal: Edições Silabo, 2006.
- CHOUHAN, V. S.; SRIVASTAVA, S. **Understanding Competencies and Competency Modeling - A Literature Survey.** Journal of Business and Management, v.16, n. 1, p. 14-22, 2014.
- DUTRA, J. S., FLEURY, M. T. L., RUAS, R. **Competências: conceitos, métodos e experiências.** São Paulo, Atlas, 2008.
- GREEN, Paul C. **Desenvolvendo competências consistentes: como vincular sistemas de recursos humanos a estratégias organizacionais.** Qualitymark, Rio de Janeiro, 2000.
- LE BOTERF, G. **De la compétence: essai sur un attracteur étrange.** Paris: Editions Organizations, 1994.
- PRAHALAD, C. K.; HAMEL, G. **The core competence of the corporation.** Harvard Business Review, v. 68, n. 3, p. 79-91, May/June 1990.
- QUINN, Robert E.; FAERMAN, Sue R.; THOMPSON, Michael; MCGRATH, Michael **Competências gerenciais: princípios e aplicações.** 2012.
- REISCH, F. A. M., & DALMAU, M. B. L. **Trilhas de aprendizagem e o desenvolvimento de competências gerenciais: um estudo de caso no Instituto Federal Catarinense – IFC.** Research, Society and Development, 9(7): 1-32. 2020.
- SABBAG, P. Y. **Competências em gestão** Alta Books; 1ª edição, 2018.
- SILVA, F. M.; RUAS, R. L. **Competências Coletivas: Considerações Acerca de Sua Formação e Desenvolvimento.** REAd | Porto Alegre – Edição 83 - Nº 1– pp. 252-278 – Janeiro/Abril, 2016.
- TAKAHASHI, A. R. W. **Competências, aprendizagem organizacional e gestão do conhecimento,** Inter Saberes; 1ª ed. 2015.
- SCHLATTER, G., BEHAR, P., REATEGUI, E. **Uma nova visão das competências de gestão construídas em Simuladores de negócios.** RAEP, v. , n.3, p.513, 2015.
- ZARIFIAN, Philippe. **Objetivo competência: por uma nova lógica.** Tradução: Maria Helena C.V Trylinski. São Paulo: Atlas, 2001.
- SANDBERG, Jorgen. **Understanding competence at work.** Harvard Business Review, Boston, 2017.

Teixeira, M. L. M. (Org.) (2008). Valores Humanos e Gestão. São Paulo: Editora SENAC.  
Vecchio, R. P. (2008). Comportamento Organizacional. São Paulo: Cengage Learning.  
Zannelli, J. C.; Borges-Andrade, J. E.; Bastos, A. V. B. (Org.) (2004). Psicologia, Organizações e Trabalho no Brasil. Porto Alegre: Artmed.