



UNIVERSIDADE FEDERAL DO CEARÁ - UFC  
Faculdade de Economia, Administração, Atuária e Contabilidade - FEAAC  
Programa de Pós-Graduação em Administração e Controladoria Profissional – PPAC-PROF

## PROGRAMA DE DISCIPLINA

### IDENTIFICAÇÃO

**NOME DA DISCIPLINA:** Gestão Estratégica de Pessoas  
**CÓD. DISCIPLINA - EDP - 727**      **CRÉDITOS – 03**      **Carga Horária - 48**

### EMENTA

Categorias epistemológicas e teóricas: gestão, estratégia e recursos humanos. Estratégia metodológica quadripolar de De Bruyne et al (1977): bases epistemológica, teórica, morfológica e técnica da gestão de pessoas. Epistemologias e a gênese da gestão de pessoas. Conceitos de gestão de pessoas e gestão estratégica de pessoas. Matrizes teóricas sobre gestão de pessoas. Integração teórica entre gestão estratégica e gestão de pessoas. Modelos de gestão de pessoas. Pesquisas e projetos sobre gestão de pessoas. Cenários, realidades e tendências pós-pandêmicas para a gestão de pessoas no Brasil e em outros países.

### BIBLIOGRAFIA

#### Bibliográfica Básica:

- ASSIS, Marcelino Tadeu de. Indicadores de gestão de recursos humanos: usando indicadores demográficos, financeiros e de processos na gestão do capital humano. Rio de Janeiro: Qualitymark, 2005. 208p.
- BECKER, Brian E.; HUSELID, Mark A.; ULRICH, Dave. Gestão estratégica de pessoas com scorecard: interligando pessoas, estratégia e performance. Rio de Janeiro: Elsevier. 2001.
- DE BRUYNE, P.; HERMAN, J.; SCHOUTHEETE, M. de. Dinâmica da pesquisa em ciências sociais: os pólos da prática metodológica. ("Dynamique de la recherche en sciences sociales"). Trad. de Ruth Joffily. Rio de Janeiro, F. Alves, 1977. 251 p.
- FLEURY, Afonso; FLEURY, Maria Tereza Leme. Estratégias empresariais e formação de competências: um quebra-cabeça Caleidoscópico da Indústria Brasileira. São Paulo: Atlas, 2000. 169p.
- GILBERT, Thomas F.; Human competence: engineering worthy performance. NY: McGraw-Hill. 1978.
- HITT, Michael A. Administração estratégica: competitividade e globalização. 7 ed. São Paulo: Pioneira Thomson Learning, 2008.
- MASCARENHAS, André Ofenhejm. Gestão estratégica de pessoas: evolução, teoria e crítica. São Paulo: Cengage Learning. 2008.
- PRAHALAD, C. K.; HAMEL, G. The core competence of the corporation. Harvard Business Review, v. 68, n. 3, p. 79-91, May/June 1990.
- SENGE, Peter. A Quinta disciplina: arte e prática da organização que aprende. São Paulo: Ed. Best Seller, 2002.
- ULRICH, Dave (org.). Recursos humanos estratégicos: novas perspectivas para os profissionais de RH. Tradução: Bazán Tecnologia e Linguística. São Paulo: futura, 2000. 379p.
- ULRICH, Dave. Os campeões de recursos humanos: inovando para obter os melhores resultados. Tradução: Cid Knipel. São Paulo: futura, 1998. 340p.
- VILAS BOAS, A. A.; ANDRADE, R. O. B de. Gestão estratégica de pessoas. Rio de Janeiro: Elsevier, 2009, p. 165-201.
- Artigos de periódicos nacionais e internacionais atualizados sobre o tema.

### **Bibliografia Complementar:**

- ALMEIDA, Alberto Carlos. A Cabeça do brasileiro. São Paulo: Record, 2007.
- BARNEY, Jay B.; HESTERLEY, William S. Administração estratégica e vantagem competitiva. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2007.
- COOPERS & LYBRAND. Remuneração estratégica: a nova vantagem competitiva. São Paulo: atlas, 1996. 208p.
- DAÓLIO, Luiz Carlos. Perfis & competências: retrato dos executivos, gerentes e técnicos. São Paulo: Érica, 2004. 211p.
- DUTRA, J. S.; HIPÓLITO, J. M.; SILVA, C. M. Gestão de pessoas por competências. In: Encontro Nacional da Associação Nacional dos Programas de Pós-graduação em Administração - ANPAD, 22, 1998, Foz do Iguaçu. Anais... Foz do Iguaçu, 1998.
- DUTRA, Joel Souza (Org.). Gestão por competências: um modelo avançado para o gerenciamento de pessoas. São Paulo: Gente, 2001. 118p.
- FRANÇA, Ana Cristina Limongi. Práticas de recursos humanos. Conceitos, ferramentas e procedimentos. São Paulo: Atlas, 2007.
- HAVE, Steven; HAVE, Wouter tem; STEVENS, Frans; ELST, Marcel van der; POL-COYNE, Fiona. Modelos de gestão: o que são e quando devem ser usados. Tradução: Brasil Ramos Fernandes. São Paulo: Prentice Hall, 2003. 206p.
- LE BOTERF, G. De la compétence: essai sur un attracteur étrange. Paris: Editions d'Organizations, 1994.
- LE BOTERF, Guy. Desenvolvendo a competência dos profissionais. (Compétence et navigation professionnelle). Tradução: Patrícia Chittoni Ramos Reuillard. Porto Alegre: Artmed, 2003. 278p.
- LIMA, Marcos Antonio Martins (Org.). Educação, competências e desempenho: chaves humanas para a autosustentabilidade organizacional. Fortaleza: Ed. UECE, 2004. 303p.
- LIMA, Marcos Antonio Martins (Org.). Gestão de Pessoas: teorias, modelos e aplicações organizacionais. Fortaleza: Edições UFC. 2019. 311p.
- LIMA, Marcos Antonio Martins. Avaliação de programas educacionais em organizações: contrato de avaliação e indicadores de aproveitamento. Fortaleza: Universidade Federal do Ceará (UFC), 2005. 286p.
- LIMA, Marcos Antonio Martins; MACIEL, Terezinha de Jesus Pinheiro (Orgs.). Avaliação, gestão e estratégias educacionais: projetos e processos inovadores nas organizações. Fortaleza: UFC. 2008.
- LODI, João Bosco. História da Administração. 8.ed. São Paulo: Pioneira, 1984.
- LONGO, Francisco. Mérito e flexibilidade: a gestão de pessoas no setor público. São Paulo: FUNDAP, 2007.
- McClelland, D. C. Testing for competence rather than for intelligence. American Psychologist, 28(1), 1-14. 1973.
- McLAGAN, Patrícia A. Competencies: the next generation. Training & Development, p. 40- 47, May, 1997.
- PARRY, S. B. Just what is Competency? Training. New York, v. 35, n. 6, p. 59-64, jun. 1988.
- PARRY, S. B. The quest for competencies. Training. New York, v. 33, n. 7, p. 48-54, jul. 1996.
- PEREIRA, Heitor José. Os novos modelos de gestão: análise e algumas práticas em empresas brasileiras, EAESP/FGV. 1995.
- QUINN et al. Competências gerenciais: princípios e aplicações. 3. ed. Tradução de Cristina de Assis Serra. Rio de Janeiro: Elsevier, 2003.
- SILVA, Reinaldo O. da. Teorias da Administração. São Paulo: Pioneira/Thomson Learning, 2001. 523 p.
- SPENCER, L.; SPENCER, S. Competence at work. New York: John Wiley, 1993.
- WOOD JR., Thomaz; PICARELLI FILHO, Vicente. Remuneração por habilidades e competências: preparando a organização para a era das empresas de conhecimento intensivo. 2 ed. São Paulo: atlas. 1999. 181p.
- TANURE, Betânia. Gestão à brasileira: uma comparação entre América Latina, Estados Unidos Europa e Ásia. 2 ed. São Paulo: Atlas. 2005.
- ZARIFIAN, Philippe. Objetivo competência: por uma nova lógica. Tradução: Maria Helena C. V. Trylinski. São Paulo: Atlas, 2001. 197p

Campus, 1997, 360 p.

Limongi-França, Ana Cristina. Qualidade de vida no trabalho: conceitos e práticas nas empresas da sociedade pós-industrial. São Paulo: Atlas, 2003.

London, Manuel; Stumpf, Stephen. Managing careers. Massachusetts: Addison Wesley, 1982.

Lucena, Maria Diva da Salette. Planejamento de Recursos Humanos. São Paulo: Atlas, 1999.

Lucena, Maria Diva da Salette. Planejamento estratégico e gestão do desempenho para resultados. São Paulo: Atlas, 2004, 183p.

Marras, Jean Pierre. Administração de recursos humanos: do operacional ao estratégico. São Paulo: Futura, 2000.

Marras, Jean Pierre (org.). Gestão estratégica de pessoas: conceitos e tendências / Jean Pierre Marras (org.); Ana Cristina Giuliani... [et al.]. São Paulo: Saraiva, 2010, 357p.

Martins, Eliseu. Contabilidade de custos. 10. ed. São Paulo: Atlas, 2010, 370p.

Martins, Hélio Tadeu. Gestão de carreiras na era do conhecimento: abordagem conceitual & resultados de pesquisa. Rio de Janeiro: Qualitymark Ed. 2001.

Meister, Jeanne C. Educação corporativa: a gestão do capital intelectual através das universidades corporativas. São Paulo: Makron Books, 1996, 296p.

Morgan, Gareth. Imagens da Organização. São Paulo: Atlas, 1995.

Nisembaum, Hugo. A competência essencial. São Paulo: Editoria Infinito, 2000, 118p.

O'Reilly, Charles A. Pfeffer, Jeffrey. Talentos ocultos: como as melhores empresas obtêm resultados extraordinários com pessoas comuns. Rio de Janeiro: Campus, 2001.

Peters, Tom, Prosperando no caos - São Paulo: Harbra, 1989, 530p.

Porter, Michael E. – A vantagem competitiva das nações. In: - Competição: on competition: estratégias competitivas essenciais. Rio de Janeiro: Campus, 1999.

Porter, Michael E. Vantagem Competitiva: Criando e sustentando um desempenho superior – Rio de Janeiro: Campus, 1992, 512 p.

Prahalad, C.K., Hamel, Gary, Competindo pelo futuro: estratégias inovadoras para obter o controle do seu setor e criar os mercados de amanhã, Rio de Janeiro: Campus, 1995.

PROBST, Gilbert et al. Gestão do conhecimento: os elementos contrutivos do sucesso. Porto Alegre: Bookman, 2002.

Rabaglio, Maria Odete. Seleção por competência. São Paulo: Educator, 2001.

Rothwell, W.J. et al. Career planning and succession management: developing your organisation's talent – for today and tomorrow. Westport: Praeger, 2005. 282p.

Rummler, Geary A. Melhores desempenhos das empresas: uma abordagem prática para transformar as organizações através da reengenharia. São Paulo: Makron Books, 1994.

Senge, Peter et alli, A dança das mudanças: os desafios de manter o crescimento e o sucesso em organizações que aprendem, Rio de Janeiro: Campus, 1999.

Senge, Peter et alli, A quinta disciplina: arte e prática da organização que aprende - São Paulo: Editora Best Seller, 1999, 441p

Siqueira, Mirlene Maria Matias. Medidas do comportamento organizacional: ferramentas de diagnóstico e de gestão. Porto Alegre: Artmed, 2008, 344p.

Stewart, Thomas. Capital intelectual: a nova vantagem competitiva das empresas. Rio de Janeiro: Campus, 1998.

Stewart, Thomas A. A riqueza do conhecimento: o capital intelectual e a nova organização. Rio de Janeiro: Ed. CAMPUS, 2002.

Sveiby, Karl E. A nova riqueza das organizações. Rio de Janeiro: Campus, 1998.

Terra, José Cláudio C. Gestão do conhecimento: o grande desafio empresarial: uma abordagem baseada no aprendizado e na criatividade. São Paulo: Negócio Editora, 2000.

Tidd, J. Bessant, J. Pavitt, K. Gestão da inovação. Porto Alegre: Bookman, 2008.

Tranjam, Roberto A. Não Durma no Ponto: O que Você Precisa Saber Para Chegar Lá. São Paulo: Editora Gente, 1999, 334p.

Ulrich, Dave. Os campeões de recursos humanos: inovando para obter os melhores resultados. São Paulo: Futura, 1998.

Ulrich, Dave; Allen, Justin [et al.]. A transformação do RH. Porto Alegre: Bookman, 2011, 256p.

Vergara, Sylvia C. Gestão de pessoas. São Paulo: Atlas, 2000.

Weaver, Richard G. & Farrel, John D. O gerente facilitador: guia prático para o trabalho eficaz em um ambiente de mudanças. Rio de Janeiro: Campus, 2001.

Wood Jr, Thomaz et alli. Remuneração por habilidades e por competências: preparando a organização para a era das empresas de conhecimento intensivo. São Paulo: Atlas, 1999, 181p.

Woorthen, Blaine R. Avaliação de programas: concepções e práticas / Blaine R. Worthen, James R. Sanders, Jody L. Fitzpatrick. São Paulo – Editora Gente, 2004.

Artigos e dossiês disponibilizados na biblioteca do SIGAA (HSM Management, Exame, Você S.A.,etc).