



UNIVERSIDADE FEDERAL DO CEARÁ - UFC
Faculdade de Economia, Administração, Atuária e Contabilidade - FEAAC
Programa de Pós-Graduação em Administração e Controladoria Profissional – PPAC-PROF

PROGRAMA DE DISCIPLINA

NOME DA DISCIPLINA: Comportamento Organizacional

CÓD. DISCIPLINA: EDP – 700 **CRÉDITOS:** 03 **Carga Horária:** 48hs

EMENTA

Estruturação do Comportamento Organizacional: conceitos, histórico, disciplinas relacionadas, possibilidades de pesquisa. Comportamento organizacional e processos individuais: valores, atitudes, personalidade, percepção, motivação e aprendizagem. Comportamento Organizacional e Processos Grupais: Dinâmica grupal, liderança, tomada de decisão, poder e política. Comportamento e Processos Organizacionais: Comunicação, estrutura, cultura, mudança e desenvolvimento organizacional. Aspectos emergentes em comportamento organizacional: Aprendizagem organizacional, assédio moral, ética, responsabilidade social e diversidade.

BIBLIOGRAFIA

- ABÍLIO, L. C. Uberization: The Periphery as the Future of Work?. In: Platformization and Informality: Pathways of Change, Alteration, and Transformation. Cham: Springer International Publishing, 2023. p. 139-160.
- ANDRADE, T. et al. Confiança interpessoal e confiança organizacional como antecedentes dos comportamentos de cidadania organizacional. REAd. Revista Eletrônica de Administração (Porto Alegre), v. 27, p. 749-775, 2022.
- ANTONELLO, C. S., Godoy, A. S. e Col. Aprendizagem Organizacional no Brasil. Porto Alegre: Bookman, 2011.
- ANTUNES, R. Os sentidos do trabalho: ensaio sobre a afirmação e a negação do trabalho. 6. ed. São Paulo: Boitempo Editorial, 1999.
- ARAÚJO, T. M.; LUA, I. O trabalho mudou-se para casa: trabalho remoto no contexto da pandemia de COVID-19. Revista Brasileira de Saúde Ocupacional, v. 46, p. e27, 2021.
- BARBOSA, L. (Coord.) Cultura e diferença nas organizações. São Paulo: Atlas, 2009.
- BORGES-ANDRADE, J. E.; COELHO JR., F. A.; QUEIROGA, F. Pesquisa sobre Micro Comportamento Organizacional no Brasil: O Estado da Arte. Apresentação feita no II Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho. Brasília, DF, 2006.
- BRETHOWER, D. M. et al. A history of organizational behavior management. Journal of Organizational Behavior Management, v. 42, n. 1, p. 3-35, 2022.
- BURSZTYN, M.; DRUMMOND, J. A.; NASCIMENTO, E. P. Como escrever (e publicar) um trabalho científico: dicas para pesquisadores e jovens cientistas. Rio de Janeiro: Garamond, 2010.
- CALABRESE, G.; BIANCO, R.; ANJOMROUZ, E. Gender diversity in the workplaces: Regulatory framework, public policies, and a possible future scenario. Corporate Governance and Organizational Behavior Review, v. 7, n. 3, p. 27-41, 2023.
- CHANLAT, J. F. O indivíduo na organização. Volume I. 3. ed. São Paulo: Atlas, 1996.
- CHANLAT, J. F. O indivíduo na organização. Volume II. São Paulo: Atlas, 1994.
- DUBRIN, A. Fundamentos do comportamento organizacional. São Paulo: Thomson, 2003.
- DUGGAN, J. et al. Work in the gig economy: A research overview. Routledge, 2021.
- ELSWAH, M.; HOWARD, P. N. "Anything that causes chaos": The organizational behavior of Russia Today (RT). Journal of Communication, v. 70, n. 5, p. 623-645, 2020.
- FLEURY, M. T. L.; FISCHER R. M. (Coord.). Cultura e Poder nas Organizações. São Paulo: Atlas, 1989.
- FRANCO, D. S.; PAIVA, K. C. M. Justiça organizacional e comportamentos retaliatórios: como jovens aprendizes (não) se posicionam?. Revista Gestão e Planejamento, 2018.
- FREITAS, M. E. Cultura organizacional: evolução e crítica. (Coleção Debates em Administração). São Paulo: Cengage learning, 2008.
- FREITAS, M. E.; HELOANI, R.; BARRETO, M. Assédio moral no trabalho. (Coleção Debates em Administração). São Paulo: Cengage learning, 2009.
- FROST, J. Emoções tóxicas no trabalho. 2. ed. São Paulo: Futura, 2003.
- GAGNÉ, M. From strategy to action: Transforming organizational goals into organizational behavior. International Journal of Management Reviews, v. 20, p. S83-S104, 2018.

GOMES-SOUZA, Ronaldo; TRAMONTANO, Marcelo Claudio. Subjectivation and psychosocial risks of the uberization of work in territorial dynamics. *Cadernos Metr pole*, v. 26, p. 143-167, 2023.

HOEVER, I. J. et al. How others light the creative spark: Low power accentuates the benefits of diversity for individual inspiration and creativity. *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, v. 176, p. 104248, 2023.

KATZ, D.; KAHN, R. L. *Psicologia social das organiza es*. São Paulo: Atlas, 1987.

KAUR, N.; ARORA, P. Acknowledging gender diversity and inclusion as key to organizational growth: A review and trends. *Journal of critical reviews*, v. 7, n. 6, p. 125-131, 2020.

KIM, M. et al. The antecedents and consequences of positive organizational behavior: The role of psychological capital for promoting employee well-being in sport organizations. *Sport Management Review*, v. 22, n. 1, p. 108-125, 2019.

KINICKI, A.; KREITNER, R. *Comportamento organizacional*. São Paulo: McGraw-Hill, 2006.

LEITE, K. C. A (in) esperada pandemia e suas implica es para o mundo do trabalho. *Psicologia & Sociedade*, v. 32, p. e020009, 2020.

LI, Y. et al. Organizational behavior in megaprojects: Integrative review and directions for future research. *Journal of management in engineering*, v. 35, n. 4, p. 04019009, 2019.

LIU, D. et al. Event-oriented organizational behavior research: A multilevel review and agenda for future research. *Journal of Management*, v. 49, n. 6, p. 2148-2186, 2023.

MARTINS, L. L. Strategic diversity leadership: The role of senior leaders in delivering the diversity dividend. *Journal of Management*, v. 46, n. 7, p. 1191-1204, 2020.

MISHRA, M.; GHOSH, K.; SHARMA, D. Unethical pro-organizational behavior: A systematic review and future research agenda. *Journal of business ethics*, p. 1-25, 2021.

MORGAN, G. *Imagens da organiza o*. São Paulo: Atlas, 1996.

MUKHERJEE, U. Unethical pro-organizational behavior: a systematic literature review and research agenda. *International Journal of Ethics and Systems*, 2024.

NEVES, P. C.; CERDEIRA, J. P. Memória organizacional, gestão do conhecimento e comportamentos de cidadania organizacional. *Perspectivas em gestão & conhecimento*, v. 8, n. 1, p. 3-19, 2018.

PEREIRA, J.B.C.; HANASHIRO, D.M.M. A gestão da diversidade: uma questão de valoriza o ou de dissolu o das diferenças In: ENCONTRO DA ASSOCIA O NACIONAL DE P S-GRADUA O E PESQUISA EM ADMINSITRA O – ENANPAD, 2007, 31, Anais..., ANPAD: Rio de Janeiro-RJ, 2007.

PINHO, A. P. M.; OLIVEIRA, E. R. S.; SILVA, C. R. M. Comprometimento organizacional no setor público: um olhar sobre três décadas de produ o científica brasileira (1989-2019). *Revista do Serviço Público*, v. 71, n. 3, p. 504-539, 2020.

POLICARPO, R. V. S. et al. Liderança e rea es individuais   mudança organizacional. *Revista Ciências Administrativas*, 2018.

QUEIMADO, D. et al. Importância da cultura organizacional na satisfa o no trabalho. *R-LEGO-Revista Lusófona de Economia e Gestão das Organiza es*, v. 9, p. 9-30, 2019.

REBELO, T.; GOMES, A. D.; CARDOSO, L. Aprendizagem organizacional e cultura: rela es e implica es. *Psychologica*, 27, 69-89, 2001.

ROBBINS, P. *Comportamento organizacional*. São Paulo: Prentice Hall, 2002.

ROBERSON, Q. M. Diversity in the workplace: A review, synthesis, and future research agenda. *Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior*, v. 6, p. 69-88, 2019.

SIQUEIRA, M. M. M. (Org.). *Medidas do Comportamento Organizacional: ferramentas de diagnóstico e de gestão*. Porto Alegre: Artmed, 2008.

SIQUEIRA, M. M. M. *Medidas do comportamento organizacional*. *Estudos de Psicologia*, 7 (Número Especial), 11-18, 2002.

SOUZA, M. G. S.; VASCONCELOS, L. C.; BORGES-ANDRADE, J. E. Pesquisa sobre mudança nas organiza es: a produ o brasileira em microcomportamento organizacional. *Psicologia: Organiza es e Trabalho*, 9, 2, 32-46, 2009.

TAMAYO, A. (Org.). *Cultura e saúde nas organiza es*. Porto Alegre: Artmed, 2004.

TEIXEIRA, M. L. M. (Org.) *Valores humanos e gestão*. São Paulo: Editora SENAC, 2008.

UHL-BIEN, M.; PICCOLO, R. F.; SCHERMERHORN JR., J. R. *Organizational behavior*. John Wiley & Sons, 2020.

VECCHIO, R. P. *Comportamento organizacional*. São Paulo: Cengage Learning, 2008.

WAGNER III, J. A.; HOLLENBECK, J. R. *Comportamento organizacional*. Saraiva Educa o SA, 2020.

ZANNELLI, J. C.; BORGES-ANDRADE, J. E.; BASTOS, A. V. B. (Org.). *Psicologia, organiza es e trabalho no Brasil*. Porto Alegre: Artmed, 2004.