



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO CEARÁ - UFC**  
**Faculdade de Economia, Administração, Atuária e Contabilidade - FEAAC**  
Programa de Pós-Graduação em Administração e Controladoria Profissional – PPAC-PROF

## **PROGRAMA DE DISCIPLINA**

**NOME DA DISCIPLINA:** Desenvolvimento de Competências

**CÓD. DISCIPLINA:** EDP – 720

**CRÉDITOS:** 03

**Carga Horária:** 48hs

### **EMENTA**

Categorias epistemológicas e teóricas: educação, desenvolvimento, competência, desempenho, avaliação, indicador e gestão. Estratégia metodológica quadripolar: bases epistemológica, teórica, morfológica e técnica do desenvolvimento e gestão de competências. Uma epistemologia para competências sob uma visão crítica. Conceitos de competências, gestão por (de) competências, desenvolvimento de competências. Matrizes teóricas sobre competências no campo da Administração. Uma taxonomia para as competências: competências organizacionais ou institucionais e competências funcionais ou profissionais. Integração teórica entre gestão estratégica, de desempenho e por competências. Modelo(s) de gestão por competências. Pesquisas e projetos sobre desenvolvimento e gestão por competências. Cenários, realidades e tendências para a gestão e desenvolvimento de competências.

### **BIBLIOGRAFIA**

- ALMEIDA, L. A. de et al. O trabalho como determinante da saúde e espaço de desenvolvimento de competências. *Revista Psicologia Organizações e Trabalho*, v. 21, n. 2, p. 1446-1455, 2021.
- AVELINO, G. I. B.; NUNES, S. C.; SARSUR, A. M. Modelo de gestão por competências: a aderência dos gestores para o alcance do desempenho organizacional superior. *Revista Economia & Gestão*, v. 16, n. 44, p. 24-50, 2016.
- BEHLING, G.; LENZI, F. C. Competências empreendedoras e comportamento estratégico: um estudo com microempreendedores em um país emergente. *BBR. Brazilian Business Review*, 16(3), 255- 272. 2019.
- CAMPOS, T. M.; LIMA, E O. Um estudo sobre os fatores que influenciam no desenvolvimento de competências empreendedoras. *Revista Pretexto*, p. 38-56, 2019.
- CASSUNDÉ, F. R. S. A.; BARBOSA, M. A. C.; SOUZA, F. G. As Competências Gerenciais e o Judiciário: Um Estudo de Caso no Sertão Pernambucano e Baiano. *Perspectivas em Gestão & Conhecimento*, v. 7, n. 2, p. 4-22, 2017.
- CEITIL, M. (Org.). *Gestão e desenvolvimento de competências*. Portugal: Edições Silabo, 2006.
- CHOUHAN, V. S.; SRIVASTAVA, S. Understanding competencies and competency modeling - a literature survey. *Journal of Business and Management*, v.16, n. 1, p. 14-22, 2014.
- DUTRA, J. S., FLEURY, M. T. L., RUAS, R. *Competências: conceitos, métodos e experiências*. São Paulo, Atlas, 2008.
- DZWIGOL, H. et al. Manager competency assessment model in the conditions of industry 4.0. *Entrepreneurship and Sustainability Issues*, v. 7, n. 4, p. 2630, 2020.
- FERREIRA, M. M. M. G. et al. Conhecimento, habilidades e atitudes (cha) e gestão por competências: um estudo de caso na faculdade da Amazônia. *Brazilian Journal of Development*, v. 5, n. 12, p. 31950-31965, 2019.
- FIGUEREDO, P. M.; CAVAZOTTE, F. Mulheres e carreiras gerenciais: a construção da identidade de líder em um ambiente corporativo masculino. *Cadernos EBAPE.BR*, v. 21, n. 4, p. 0-0, 2023.
- FREITAS, P. F. P.; ODELIUS, C. C. Competências gerenciais: uma análise de classificações em estudos empíricos. *Cadernos Ebape. Br*, v. 16, p. 35-49, 2018.
- GARLET, V.; BEURON, T. A.; ÁVILA, L. V.; BALSAN, L. A. G.; MADRUGA, L. R. R. G.; KRAETZIG, E. R. S. Escala de competências para a sustentabilidade no âmbito organizacional. *Revista de Administração da UFSM*, v. 17, n. 1, p. 1-24, 2024.
- GREEN, P. C. *Desenvolvendo competências consistentes: como vincular sistemas de recursos humanos a estratégias organizacionais*. Qualitymark, Rio de Janeiro, 2000.
- LACERDA, G. G.; FIORINI, P. C.; UBEDA, C. L. *Competências técnicas e comportamentais*

fundamentais para a transformação digital nas organizações: explorando direcionadores de estudo. *Revista de Administração, Sociedade e Inovação*, v. 10, n. 2, p. 105-129, 2024.

LE BOTERF, G. De la compétence: essai sur un attracteur étrange. Paris: Editions Organizations, 1994.

PRAHALAD, C. K.; HAMEL, G. The core competence of the corporation. *Harvard Business Review*, v. 68, n. 3, p. 79-91, May/June 1990.

MAWSON, S.; CASULLI, L.; SIMMONS, E. L. A competence development approach for entrepreneurial mindset in entrepreneurship education. *Entrepreneurship Education and Pedagogy*, v. 6, n. 3, p. 481-501, 2023.

MIRANDA, F. B. G.; MAZZO, A.; PEREIRA JUNIOR, G. A. Avaliação de competências individuais e interprofissionais de profissionais de saúde em atividades clínicas simuladas: scoping review. *Interface-Comunicação, Saúde, Educação*, v. 22, p. 1221-1234, 2018.

MOREIRA, A.; SOUSA, M. J.; CESÁRIO, F. Competencies development: The role of organizational commitment and the perception of employability. *Social Sciences*, v. 11, n. 3, p. 125, 2022.

NORONHA, M. E. S.; ISAAC, V. R.; SILVA, R. S. V.; MORAES, L. M. International entrepreneurship and the development of competencies in family businesses: Case study. *Revista Inteligência Competitiva - RIC*, v. 14, n. único, p. 0-0, 2024.

OBERLÄNDER, M.; BEINICKE, A.; BIPP, T. Digital competencies: A review of the literature and applications in the workplace. *Computers & Education*, v. 146, p. 103752, 2020.

QUINN, R. E.; FAERMAN, S. R.; THOMPSON, M.; MCGRATH, M. Competências gerenciais: princípios e aplicações. 2012.

REISCH, F. A. M.; DALMAU, M. B. L. Trilhas de aprendizagem e o desenvolvimento de competências gerenciais: um estudo de caso no Instituto Federal Catarinense – IFC. *Research, Society and Development*, v. 9, n. 7, p. 1-32, 2020.

SABBAG, P. Y. Competências em gestão, Alta Books, 2018.

SALMAN, M.; GANIE, S. A.; SALEEM, I. The concept of competence: a thematic review and discussion. *European Journal of Training and Development*, v. 44, n. 6/7, p. 717-742, 2020.

SANDBERG, J. Understanding competence at work. *Harvard Business Review*, Boston, 2017.

SCHLATTER, G., BEHAR, P., REATEGUI, E. Uma nova visão das competências de gestão construídas em Simuladores de negócios. *RAEP*, v. 16, n. 3, p. 513-536, 2015.

SHET, S. V.; PEREIRA, V. Proposed managerial competencies for Industry 4.0—Implications for social sustainability. *Technological Forecasting and Social Change*, v. 173, p. 121080, 2021.

SILVA, F. M.; RUAS, R. L. Competências coletivas: considerações acerca de sua formação e desenvolvimento. *READ | Porto Alegre – Edição 83 - N° 1*— pp. 252-278 – Janeiro/Abril, 2016.

SILVEIRA, D. G. M.; BORGES, D. C. Competências individuais para a Gestão de Projetos: Estudo em uma Instituição de Saúde Pública. *Revista de Gestão e Projetos*, v. 15, n. 1, p. 90-115, 2024.

SILVA, L. H.; GHEDINE, T.; RUAS, R. L. Os caminhos da pesquisa sobre competência coletiva. *Revista Gestão & Tecnologia*, v. 22, n. 3, p. 50-76, 2022.

ŠKRINJARIĆ, B. Competence-based approaches in organizational and individual context. *Humanities and social sciences communications*, v. 9, n. 1, p. 1-12, 2022.

SOUZA-LEÃO, A. L. M.; MOURA, B. M.; SAMPAIO, A. C. A.; MORAIS, J. M. V. Competências socioemocionais de profissionais de inovação. *Revista Gestão & Tecnologia*, v. 24, n. 3, p. 0-0, 2024.

TAKAHASHI, A. R. W. Competências, aprendizagem organizacional e gestão do conhecimento, Inter Saberes; 1. ed. 2015.

TITTEL, A.; TERZIDIS, O. Entrepreneurial competences revised: developing a consolidated and categorized list of entrepreneurial competences. *Entrepreneurship Education*, v. 3, n. 1, p. 1-35, 2020.

ZARIFIAN, P. Objetivo competência: por uma nova lógica. São Paulo: Atlas, 2001.