



UNIVERSIDADE FEDERAL DO CEARÁ - UFC
Faculdade de Economia, Administração, Atuária e Contabilidade - FEAC
Programa de Pós-Graduação em Administração e Controladoria Profissional – PPAC-PROF

PROGRAMA DE DISCIPLINA

NOME DA DISCIPLINA: Gestão Estratégica de Pessoas

CÓD. DISCIPLINA: EDP - 727

CRÉDITOS – 03

Carga Horária - 48

EMENTA

O planejamento de recursos humanos; A gestão de pessoas: uma perspectiva estrutural, integrada e instrumental: subprocesso I: a estruturação do trabalho: modelos de gestão por pontos; A mobilidade de pessoas I: a gestão de carreiras; Mobilidade de pessoas II: recrutamento, seleção e demissão; A gestão do desempenho no trabalho; A gestão da capacitação: treinamento, desenvolvimento e aprendizagem; A gestão das recompensas: remuneração e benefícios; A gestão do conhecimento na gestão de pessoas; Relações profissionais e qualidade de vida no trabalho

BIBLIOGRAFIA

- ALI, A. J. et al. Four lenses on people management in the public sector: An evidence review and synthesis. *Oxford Review of Economic Policy*, v. 37, n. 2, p. 335-366, 2021.
- ANWAR, G.; ABDULLAH, N. N. The impact of Human resource management practice on Organizational performance. *International Journal of Engineering, Business and Management (IJEEM)*, v. 5, n. 1, p. 35-47, 2021.
- ARAÚJO, M. L.; SILVÉRIO, J. C. D. S.; CAVALCANTE, P. P. M. M.; BARBOSA, G. C. S. Afinal, quem faz acontecer? Habilidades de líderes como fator para implementação de políticas de gestão de pessoas. *Administração Pública e Gestão Social*, v. 15, n. 1, p. 1-14, 2023.
- ARMSTRONG, M. *Strategic human resource management: A guide to action*. Kogan-page., 2020.
- ARMSTRONG, M.; TAYLOR, S. *Armstrong's handbook of human resource management practice: A guide to the theory and practice of people management*. Kogan Page Publishers, 2023.
- ASSIS, M. T. *Indicadores de gestão de recursos humanos: usando indicadores demográficos, financeiros e de processos na gestão do capital humano*. Rio de Janeiro: Qualitymark, 2005.
- AZIZI, M. R. et al. Innovative human resource management strategies during the COVID-19 pandemic: A systematic narrative review approach. *Heliyon*, v. 7, n. 6, 2021.
- BECKER, B. E.; HUSELID, M. A.; ULRICH, D. *Gestão estratégica de pessoas com scorecard: interligando pessoas, estratégia e performance*. Rio de Janeiro: Elsevier, 2001.
- BIANCHI, E. M. P. G.; QUISHIDA, A.; FORONI, P. G. Atuação do líder na gestão estratégica de pessoas: Reflexões, lacunas e oportunidades. *Revista de Administração Contemporânea*, v. 21, p. 41-61, 2017.
- BOON, C. et al. Integrating strategic human capital and strategic human resource management. *The International Journal of Human Resource Management*, v. 29, n. 1, p. 34-67, 2018.
- CAMÕES, M. R. S.; GOMES, A. O. Engajamento no trabalho de servidores públicos na perspectiva de especialistas. *Revista do Serviço Público*, v. 75, n. 2, p. 411-430, 2024.
- CAPPELLI, Peter. Stop overengineering people management. *Harvard Business Review*, v. 98, n. 5, p. 56-63, 2020.
- CAPUTO, F. et al. A knowledge-based view of people and technology: directions for a value co-creation-based learning organisation. *Journal of Knowledge Management*, v. 23, n. 7, p. 1314-1334, 2019.
- COLLINS, C. J. Expanding the resource based view model of strategic human resource management. *The International Journal of Human Resource Management*, v. 32, n. 2, p. 331-358, 2021.
- CÔRTEZ, F. G.; MENESES, P. P. M. Gestão estratégica de pessoas no Legislativo Federal brasileiro: condições para a implementação. *Revista de Administração Pública*, v. 53, n. 4, p. 657-686, 2019.
- DE BRUYNE, P.; HERMAN, J.; SCHOUTHEETE, M. *Dinâmica da pesquisa em ciências sociais: os pólos da prática metodológica*. Rio de Janeiro: F. Alves, 1977.
- DIRANI, K. M. et al. Leadership competencies and the essential role of human resource

development in times of crisis: a response to Covid-19 pandemic. *Human Resource Development International*, v. 23, n. 4, p. 380-394, 2020.

FENECH, R.; BAGUANT, P.; IVANOV, D. The changing role of human resource management in an era of digital transformation. *International Journal of Entrepreneurship*, v. 22, n. 2, p. 166-175, 2019.

FLEURY, A.; FLEURY, M. T. L. Estratégias empresariais e formação de competências: um quebra-cabeça Caleidoscópico da Indústria Brasileira. São Paulo: Atlas, 2000.

GREER, C. R. Strategic human resource management. Pearson Custom Publishing, 2021.

HITT, M. A. Administração estratégica: competitividade e globalização. 7. ed. São Paulo: Pioneira Thomson Learning, 2008.

IRIGARAY, H. A. R.; STOCKER, F. Liderança com dados: aperfeiçoando a gestão de pessoas por meio de People Analytics, liderança e Workforce Planning. *Cadernos EBAPE.BR*, v. 21, n. 6, p. 0-0, 2023.

JIANG, K.; MESSERSMITH, J. On the shoulders of giants: A meta-review of strategic human resource management. *The International Journal of Human Resource Management*, v. 29, n. 1, p. 1-28, 2018.

KANE, G. The technology fallacy: people are the real key to digital transformation. *Research-Technology Management*, v. 62, n. 6, p. 44-49, 2019.

MALAFAIA, G. S. Gestão estratégica de pessoas em ambientes multigeracionais. 2018.

MASCARENHAS, A. O. Gestão estratégica de pessoas: evolução, teoria e crítica. São Paulo: Cengage Learning, 2008.

PHAM, N. T.; HOANG, H. T.; PHAN, Q. P. T. Green human resource management: a comprehensive review and future research agenda. *International Journal of Manpower*, v. 41, n. 7, p. 845-878, 2020.

PRAHALAD, C. K.; HAMEL, G. The core competence of the corporation. *Harvard Business Review*, v. 68, n. 3, p. 79-91, May/June 1990.

REZENDE, F. V.; GUILHERMINO, G. M. S. O Que Os Profissionais Lgbtqiapn+ Percebem Sobre As Práticas De Inclusão Da Diversidade Sexual No Trabalho?. *Perspectivas em Gestão & Conhecimento*, v. 13, n. 3, p. 1-17, 2023.

ROBINSON, M. A. Using multi-item psychometric scales for research and practice in human resource management. *Human Resource Management*, v. 57, n. 3, p. 739-750, 2018.

SENGE, P. A quinta disciplina: arte e prática da organização que aprende. São Paulo: Ed. Best Seller, 2002.

SOUZA, A. P.; SENA, J. S.; DALMAU, M. B. L. Estratégias de employer branding como impulsionador da cultura organizacional. *Revista Gestão Organizacional*, v. 16, n. 2, p. 117-134, 2023.

ULRICH, D (org.). Recursos humanos estratégicos: novas perspectivas para os profissionais de RH. Tradução: Bazán Tecnologia e Linguística. São Paulo: futura, 2000.

ULRICH, D. Os campeões de recursos humanos: inovando para obter os melhores resultados. Tradução: Cid Knipel. São Paulo: futura, 1998.

VARZONI, G.; AMORIM, W. A. Relações de trabalho e gestão estratégica de recursos humanos sob o ponto de vista de empresas e sindicatos. *Gestão & Regionalidade*, v. 40, n. fluxo contínuo, p. 0-0, 2024.

VILAS BOAS, A. A.; ANDRADE, R. O. B de. Gestão estratégica de pessoas. Rio de Janeiro: Elsevier, 2009.

WÆRAAS, A.; DAHLE, D. Y. When reputation management is people management: Implications for employee voice. *European management journal*, v. 38, n. 2, p. 277-287, 2020.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR:

ALMEIDA, A. C. A Cabeça do brasileiro. São Paulo: Record, 2007.

BARNEY, J. B.; HESTERLEY, W. S. Administração estratégica e vantagem competitiva. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2007.

DUTRA, J. S. (Org.). Gestão por competências: um modelo avançado para o gerenciamento de pessoas. São Paulo: Gente, 2001.

FRANÇA, A. C. L. Práticas de recursos humanos. Conceitos, ferramentas e procedimentos. São Paulo: Atlas, 2007.

HAVE, S.; HAVE, W.; STEVENS, F.; ELST, M.; POL-COYNE, F. Modelos de gestão: o que são e quando devem ser usados. São Paulo: Prentice Hall, 2003.

LE BOTERF, G. De la compétence: essai sur un attracteur étrange. Paris: Editions d'Organizations, 1994.

LE BOTERF, G. Desenvolvendo a competência dos profissionais. (Compétence et navigation professionnelle). Tradução: Patrícia Chittoni Ramos Reuillard. Porto Alegre: Artmed, 2003.

LIMA, M. A. M. (Org.). Educação, competências e desempenho: chaves humanas para a autosustentabilidade organizacional. Fortaleza: Ed. UECE, 2004.

LIMA, M. A. M. (Org.). Gestão de Pessoas: teorias, modelos e aplicações organizacionais. Fortaleza: Edições UFC. 2019.

LIMA, M. A. M. Avaliação de programas educacionais em organizações: contrato de avaliação e indicadores de aproveitamento. Fortaleza: Universidade Federal do Ceará (UFC), 2005. 286p.

LIMA, M. A. M.; MACIEL, T. J. P. (Orgs.). Avaliação, gestão e estratégias educacionais: projetos e processos inovadores nas organizações. Fortaleza: UFC. 2008.

LIMONGI-FRANÇA, A. C. Qualidade de vida no trabalho: conceitos e práticas nas empresas da sociedade pós-industrial. São Paulo: Atlas, 2003.

LONGO, F. Mérito e flexibilidade: a gestão de pessoas no setor público. São Paulo: FUNDAP, 2007.

LUCENA, M. D. S. Planejamento estratégico e gestão do desempenho para resultados. São Paulo: Atlas, 2004.

MARRAS, Jean Pierre. Gestão estratégica de pessoas. Saraiva Educação SA, 2017.

MARTINS, H. T. Gestão de carreiras na era do conhecimento: abordagem conceitual e resultados de pesquisa. Rio de Janeiro: Qualitymark Ed. 2001.

MORGAN, G. Imagens da Organização. São Paulo: Atlas, 1995.

NISEMBAUM, H. A competência essencial. São Paulo: Editoria Infinito, 2000.

O'REILLY, C. A.; PFEFFER, J. Talentos ocultos: como as melhores empresas obtém resultados extraordinários com pessoas comuns. Rio de Janeiro: Campus, 2001.

PROBST, G. et al. Gestão do conhecimento: os elementos construtivos do sucesso. Porto Alegre: Bookman, 2002.

QUINN et al. Competências gerenciais: princípios e aplicações. 3. ed. Tradução de Cristina de Assis Serra. Rio de Janeiro: Elsevier, 2003.

RABAGLIO, M. O. Seleção por competência. São Paulo: Educator, 2001.

ROTHWELL, W. J. et al. Career planning and succession management: developing your organisation's talent – for today and tomorrow. Westport: Praeger, 2005.

SENGE, P. et al. A dança das mudanças: os desafios de manter o crescimento e o sucesso em organizações que aprendem, Rio de Janeiro: Campus, 1999.

SENGE, P. et al. A quinta disciplina: arte e prática da organização que aprende. São Paulo: Editora Best Seller, 1999.

SIQUEIRA, M. M. M. Medidas do comportamento organizacional: ferramentas de diagnóstico e de gestão. Porto Alegre: Artmed, 2008.

STEWART, T. A. A riqueza do conhecimento: o capital intelectual e a nova organização. Rio de Janeiro: Ed. Campus, 2002.

TANURE, B. Gestão à brasileira: uma comparação entre América Latina, Estados Unidos, Europa e Ásia. 2 ed. São Paulo: Atlas. 2005.

TERRA, J. C. C. Gestão do conhecimento: o grande desafio empresarial: uma abordagem baseada no aprendizado e na criatividade. São Paulo: Negócio Editora, 2000.

ULRICH, D.; ALLEN, J.; BROCKBANK, W. A transformação do RH: construindo os recursos humanos de fora para dentro. Bookman Editora, 2009.

VERGARA, S. C. Gestão de pessoas. São Paulo: Atlas, 2000.

WEAVER, R. G.; FARREL, J.D. O gerente facilitador: guia prático para o trabalho eficaz em um ambiente de mudanças. Rio de Janeiro: Campus, 2001.

WOORTHEN, B. R.; SANDERS, J. R.; FITZPATRICK, J. L. (Eds.). Avaliação de programas: concepções e práticas. São Paulo: Editora Gente, 2004.

ZARIFIAN, P. Objetivo competência: por uma nova lógica. São Paulo: Atlas, 2001.

Artigos e dossiês disponibilizados na biblioteca do SIGAA (HSM Management, Exame, Você S.A., etc).