



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO CEARÁ - UFC**  
**Faculdade de Economia, Administração, Atuária e Contabilidade - FEAAC**  
Programa de Pós-Graduação em Administração e Controladoria Profissional – PPAC-PROF

## **PROGRAMA DE DISCIPLINA**

**NOME DA DISCIPLINA:** Indivíduo, Organização e Trabalho  
**CÓD. DISCIPLINA:** EDP - 715      **CRÉDITOS** – 03      **Carga Horária** - 48

### **EMENTA**

Dimensão individual: processos psicossociais, cognição e ação humana no trabalho e nas organizações. Construtos que relacionam indivíduo e organização: comprometimento organizacional, engajamento no trabalho, identificação organizacional, bem-estar no trabalho. Relações antecedentes e consequentes entre construtos: aspectos demográficos e ocupacionais, satisfação, intenção de rotatividade, produtividade, saúde e bem-estar. Ambiente organizacional: cultura organizacional e gestão, inovação gerencial, políticas e práticas de gestão de pessoas. Contextualização do mundo do trabalho: caracterização do contexto laboral contemporâneo, reestruturação e precarização do trabalho, carreiras e desafios no contexto das relações de trabalho.

### **BIBLIOGRAFIA**

- AFSAR, B.; UMRANI, W. Ali. Transformational leadership and innovative work behavior: The role of motivation to learn, task complexity and innovation climate. *European Journal of Innovation Management*, v. 23, n. 3, p. 402-428, 2020.
- ANTUNES, R. O privilégio da servidão (recurso eletrônico): o novo proletariado de serviços na era digital. 1. Ed. São Paulo: Boitempo, 2018.
- ANTUNES, R.; ALVES, G. As mutações no mundo do trabalho na era da mundialização do capital. *Educação & Sociedade*, v. 25, n. 87, p. 335-351, 2004.
- ANTUNES, R.; DRUCK, G. A terceirização sem limites: a precarização do trabalho como regra. *O Social em Questão*, v. 18, n. 34, p. 19-40, 2015.
- ARAÚJO, M. R. M.; OLIVEIRA-SILVA, L. C.; MARQUES, E. C. Inventário de socialização organizacional: estudo propositivo de nova estrutura fatorial. *Revista Psicologia Organizações e Trabalho*, v. 20, n. 1, p. 922-930, 2020.
- ASHFORD, S. J.; CAZA, B. B.; REID, E. M. From surviving to thriving in the gig economy: A research agenda for individuals in the new world of work. *Research in Organizational Behavior*, v. 38, p. 23-41, 2018.
- BROUGH, P. et al. Work–life balance: Definitions, causes, and consequences. *Handbook of socioeconomic determinants of occupational health: From macro-level to micro-level evidence*, p. 473-487, 2020.
- BRUNO-FARIA, M. F. B.; FONSECA, M. V. A. Cultura de inovação: conceitos e modelos teóricos. *RAC*, Rio de Janeiro, v. 18, n. 4, p. 372-396, 2014.
- BIRKINSHAW, J.; HAMEL, G.; MOL, M. J. Management Innovation. *Academy of Management Review*, v. 33, n. 4, p. 825-845, 2008.
- BLANK, S. *Managing organizational conflict*. McFarland, 2020.
- BORGES, L. O.; MOURÃO, L. O Trabalho e as Organizações: atuações a partir da Psicologia. 1. ed. Porto Alegre: Artmed, 2013, v. , p. 121-149.
- CANÇADO, V. L.; MORAES, L. F. R.; SILVA, E. M. Comprometimento organizacional e práticas de gestão de recursos humanos: o caso da empresa XSA. *RAM. Revista de Administração Mackenzie*, v. 7, p. 11-37, 2020.
- CHEN, C. J.; HUANG, J. W. Strategic human resource practices and innovation performance – The mediating role of knowledge management capacity. *Journal of Business Research*, v. 62, n. 1, p. 104-114, 2009.
- CEYLAN, C. Commitment-based HR practices, different types of innovation activities and firm innovation performance. *The International Journal of Human Resource Management*, v. 24, n. 1, p. 1-19, 2012.
- DAMANPOUR, F.; EVAN, W. M. Organizational innovation and performance: The problem of "organizational lag." *Administrative Science Quarterly*, v. 29, n.3, p. 392-404, 1984.

DIAS, A. P. A terceirização da força de trabalho: a institucionalização da precarização do emprego e da vida. *Acesso Livre*, n. 3, p. 146-159, 2015.

DRUCK, M. G. Trabalho, precarização e resistências: novos e velhos desafios? *Cadernos CRH*, Ed. esp., n. 24, 37-57, 2011.

FAVA, R. Trabalho, educação e inteligência artificial: a era do indivíduo versátil. Penso Editora, 2018.

FERREIRA, M. C.; MENDONÇA, H. Saúde e bem-estar no trabalho: dimensões individuais e culturais. São Paulo: Casa do Psicólogo, 2012.

FRANCO, D. S.; FERRAZ, D. L. S.; FERRAZ, J. M. Economia política da uberização: a exploração dos trabalhadores conforme as três formas de intermediação do trabalho nas empresas-plataforma. *Organizações & Sociedade*, v. 30, p. 360-387, 2023.

KLEINE, A.-K.; RUDOLPH, C. W.; ZACHER, H. Thriving at work: A meta-analysis. *Journal of Organizational Behavior*, v. 40, n. 9-10, p. 973-999, 2019.

LYSOVA, E. I. et al. Fostering meaningful work in organizations: A multi-level review and integration. *Journal of vocational behavior*, v. 110, p. 374-389, 2019.

MALHOTRA, A. The postpandemic future of work. *Journal of management*, v. 47, n. 5, p. 1091-1102, 2021.

MASCARENHAS, C.; GALVÃO, A. R.; MARQUES, C. S. How perceived organizational support, identification with organization and work engagement influence job satisfaction: a gender-based perspective. *Administrative Sciences*, v. 12, n. 2, p. 66, 2022.

MEYER, J. P. (Org.) *Handbook of Employee Commitment*. USA: EE Publishing Limited, 2016.

MEYER, J. P. (Org.) *Commitment in organizations: accumulated wisdom and new directions*. Florence, KY: Routledge/Taylor and Francis Group, 2009

MORIN, E. Os sentidos do trabalho. *RAE — Revista de Administração de Empresas*, v. 41, n. 3, p. 8-19, jul./set. 2001.

OLIVEIRA, M. C. S.; CARELLI, R. L.; GRILLO, S. Conceito e crítica das plataformas digitais de trabalho. *Revista Direito e Práxis*, v. 11, n. 04, p. 2609-2634, 2020.

OLIVEIRA, R. C. Gamificação e trabalho uberizado nas empresas-aplicativo. *Revista de Administração de Empresas*, v. 61, n. 4, p. e20200762, 2021.

RAMOS-VILLAGRASA, Pedro J. et al. Assessing job performance using brief self-report scales: The case of the individual work performance questionnaire. *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*, v. 35, n. 3, p. 195-205, 2019.

ROSSO, B. D.; DEKAS, K. H.; WRZESNIEWSKI, A. On the meaning of work: A theoretical integration and review. *Research in Organizational Behavior*, 30, 91-127, 2010.

SANTOS, T. G. O poder invisível do algoritmo a discriminação de gênero no mercado de trabalho na era da inteligência artificial. 2023. Dissertação de Mestrado. Universidade NOVA de Lisboa (Portugal).

SARI, D. P.; ALI, H. Literature Review Measurement Model of Individual Behavior and Organizational Citizenship Behavior: Individual Characteristics, Work Culture and Workload. *Dinasti International Journal of Management Science*, v. 3, n. 4, p. 647-656, 2022.

SILVA, G. N. (Re) conhecendo o estresse no trabalho: uma visão crítica. *Gerais: Revista Interinstitucional de Psicologia*, v. 12, n. 1, p. 51-61, 2019.

TOMAZZONI, G. C.; COSTA, V. M. F. Vínculos organizacionais de comprometimento, entrenchamento e consentimento: explorando seus antecedentes e consequentes. *Cadernos Ebape. Br*, v. 18, p. 268-283, 2020.

UNGARI, D. F.; RODRIGUES, A. P. G. A influência da cultura organizacional no desenvolvimento dos vínculos do indivíduo com a organização. *Revista Eletrônica de Estratégia & Negócios*, v. 13, 2020.

WARREN, T. Work-life balance and gig work: 'Where are we now' and 'where to next' with the work-life balance agenda?. *Journal of Industrial Relations*, v. 63, n. 4, p. 522-545, 2021.